



Предоставление возможностей для женщин на рынке труда в сфере технологий может сократить гендерный разрыв в оплате труда в Таджикистане

Душанбе, 25 февраля 2021 года – Гендерная оценка роли женщин в секторе технологий охлаждения, проведенная Программой Развития ООН, выявила, что создание возможностей и обеспечение равноправия женщин для выхода на рынок труда в сфере технологий может сократить разрыв в оплате труда мужчин и женщин в Таджикистане и помочь стране повысить уровень гендерного баланса в соответствии с Национальной стратегией развития. Отчёт был представлен в рамках семинара, посвященного преимуществам учета гендерной проблематики для экономики страны.

Оценка была проведена в качестве базового исследования для проекта «Полный вывод гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ) из оборота в Республике Таджикистан путем внедрения технологий с нулевым озоноразрушающим потенциалом (ОРП) и низким потенциалом глобального потепления (ПГП)» и направлена на повышение роли женщин в секторе технологий в соответствии с Целями устойчивого развития и Национальной стратегией развития страны. Данные для этой оценки, финансируемой Глобальным экологическим фондом (ГЭФ), были предоставлены Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и другими государственными агентствами и учреждениями.

По данным доклада, в Таджикистане женщины зарабатывают в среднем 64 дирама (64,1%) за каждый сомони, зарабатываемый мужчинами. Причиной такой разницы в оплате труда является сложный комплекс проблем, включая преобладание мужчин в секторе технологий с более высоким средним доходом и преобладание женщин в гуманитарных профессиях, здравоохранении и образовании. Основной причиной такого неравенства являются гендерные стереотипы.

В целом законодательство Таджикистана оценивается позитивно: оно является гендерно-чувствительным или гендерно нейтральным. Тем не менее, правовой акт, запрещающий женщинам выполнять тяжелую работу, который первоначально был введен в действие как мера по защите их здоровья, признан барьером для женщин при поступлении на более высокооплачиваемые определенные виды работ сочтён потенциально дискриминационным. Новая технология подъема тяжелых грузов делает этот правовой акт особенно устаревшим.

С другой стороны, гендерные стереотипы становятся препятствием для женщин на гораздо более раннем этапе, заставляя девушек избегать профессии, которые воспринимаются как мужские. Согласно отчёту, «гендерная сегрегация начинается с получения образования ... Разрыв возникает сразу после окончания обязательного школьного обучения, с некоторыми региональными различиями». Процент девочек, выбирающих технологии в качестве своей будущей специальности, является чрезвычайно низким: от 0,7 до менее пяти в таких секторах, как транспорт, энергетика, радиоэлектронные технологии, строительство и информационно-коммуникационные технологии.

В Национальной стратегии развития гендерное неравенство было отмечено в качестве проблемы на пути социально-экономического развития страны. Согласно Национальному отчету о реализации стратегических документов страны, только 26% женщин вовлечены в сектор промышленности и услуг, и только 20% женщин вовлечены в частный сектор.

Проект ПРООН-ГЭФ «Полный вывод гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ) из оборота в Республике Таджикистан путем внедрения технологий с нулевым озоноразрушающим потенциалом (ОРП) и низким потенциалом глобального потепления (ПГП)» будет способствовать реализации

PRESS RELEASE



национального законодательства и решению вопросов гендерной проблематики в рамках деятельности проекта.

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, свяжитесь с: Рухшоной Нажмидиновой, коммуникационным аналитиком ПРООН в Таджикистане (тел: +992 44 6005600, электронная почта: Rukhshona.nazhmidinova@undp.org).