



## Stratégie People for 2030 – Phase 2 – 2022-2025



### Les Dix (10) domaines d'intervention Phase 2 de People for 2030

1. GESTION STRATÉGIQUE DES EFFECTIFS
2. RECHERCHER, ATTIRER ET SÉLECTIONNER LES MEILLEURS TALENTS
3. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ET DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES
4. EXCELLENCE DANS LE LEADERSHIP
5. FAVORISER UNE CULTURE DE HAUTE PERFORMANCE)
6. CRÉER UNE EXPÉRIENCE DE CARRIÈRE ENRICHISSANTE
7. EXPÉRIENCE ET ENGAGEMENT POSITIF DU PERSONNEL
8. BÂTIR UN PNUD DIVERSIFIÉ, INCLUSIF ET ÉQUITABLE
9. PRENDRE SOIN DE NOTRE PERSONNEL
10. EFFICACITÉ DES RH ET ANALYSE DES EFFETIFS

Extrait du document de Stratégie People for 2030 – Phase 2 – 2022 – 2025 (traduction certifiée par le PNUD siège)

**Commented [MOD1]:** L'objectif de People for 2030, lancé en juin 2019, est de transformer progressivement la culture et la capacité du PNUD à obtenir des résultats plus nombreux et de meilleure qualité, permettant ainsi à l'organisation de mettre en œuvre avec succès son plan stratégique. L'objectif principal du nouveau plan stratégique (2022-2025) est de travailler avec les pays pour élargir les choix des populations en vue d'un avenir plus juste et durable et construire le monde envisagé par le Programme de développement durable à l'horizon 2030.